

ARBEITEN IN DEUTSCHLAND

WORK IN GERMANY
LET'S PLAN YOUR CAREER



WHY ?

- ▶ In Germany, some sectors and regions are already suffering from a shortage of skilled labour, and in view of the demographics, this trend is likely to increase. According to forecasts by the Federal Employment Agency, by 2030 there will be 3.6 million fewer workers available than in 2015 if no counter-measures are taken.
- ▶ Besides politicians, each and every German business can do something to help. Trade and industry can create favourable conditions and take the initiative when it comes to tapping into as yet **unexploited skills potential**. For example, there is still some catching up to be done where the employment of women and older or disabled people is concerned. Yet **abroad** there are also plenty of **well-qualified professionals** with university or vocational diplomas who could be well worth recruiting for the company.

WHO ?

- ❑ Who is meant by **'well-qualified professionals'** with university or vocational diplomas who could be well worth recruiting for the company?
- ❑ They are **people who have professional skills, knowledge and abilities in their fields** from other countries.
- ❑ At this time where the Covid-19 Pandemic is sweeping the world, many countries are experiencing a bad impact and affected by the economic crisis. One of them happened to Indonesia. **Many Professional Workers or newly graduated, who have difficulty in finding a job.**
- ❑ Meanwhile, in terms of **ability and tenacity in work, Indonesian Migrant Workers are reliable** and at this time **the demand is increasing.**

WHEN ?

Does Germany need immigrants?

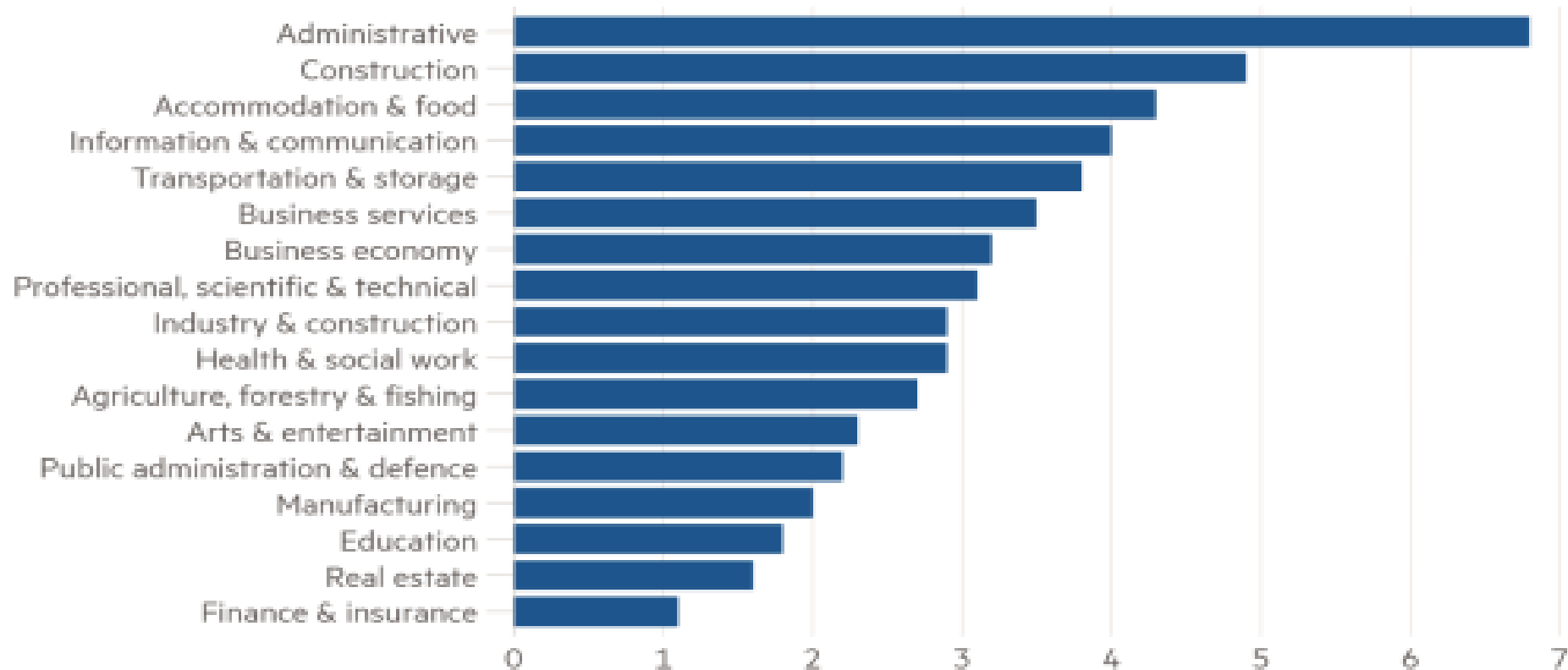
Nowadays, Germany Needs 260,000 Immigrants a Year to Meet Labor Demand Due to Ageing Workforce. ... Among others, the study estimates that by 2060, the German population will shrink by a third, without immigration. As such, it would have a devastating impact on economy of Germany, which currently is fourth largest in the world.

Skilled worker shortage: Germany "needs 400.000 immigrants a year" In order to compensate for its growing worker shortage, Germany will need to attract hundreds of thousands of immigrants in the coming years, the head of the Federal Employment Agency has warned (*Latest News August 25th, 2021*)



Unmet labour demand in Germany by sector

Job vacancy rate (%) not seasonally adjusted



Source: Eurostat

© FT

Germany outlines plan to attract skilled migrant workers

- ▶ Germany is desperately in need of nurses, IT experts and other skilled workers — and is looking outside the EU to recruit them. The government and business leaders have now agreed a plan to make the process easier.
- ▶ Facing a shortfall of skilled workers, the German government on Monday signed off on a plan to recruit non-EU workers to fill labour gaps, following a summit with business representatives and union officials
- ▶ A memorandum adopted at the end of the meeting outlines plans to dismantle some of Germany's notorious bureaucracy and make the country more appealing for foreign workers.

What they agreed:

1. Businesses will help new workers with German language training, finding a place to live and navigating bureaucracy.
2. Companies will also offer more targeted jobs at foreigners.
3. The government agreed to speed up the visa process so workers can more quickly start their jobs.
4. Recognizing foreign qualifications and credentials will be made easier.
5. The government's information portal "Make it in Germany," which includes a telephone hotline and jobs board, will play a more central role.

A man and a woman are looking at a tablet together. The man is on the left, wearing a dark shirt, and the woman is on the right, wearing glasses and a red sweater. They are both looking down at the tablet. The background is a blurred office setting. The text "Make it in Germany" is overlaid on the left side of the image.

Make it in Germany

WHAT URGENTLY NEEDED ???



**HEALTH
CARE**



**IT
PROFESSIONAL**

WHAT WE OFFER FOR CANDIDATES ?

- ▶ Lulusan Akademi/Sarjana S1 Keperawatan dan Sarjana Ilmu Komputer & Informatika, Memiliki Sertifikat Bahasa Jerman Level B2. Akan mengikuti Kerja Magang 6 - 12 Bulan di Jerman (Belajar & Magang). Lama magang tergantung kemampuan masing2 Kandidat, bisa lebih cepat atau lambat
- ▶ Selama mengikuti Program ini maka Akomodasi, Meals, Insurance, dll - ditanggung (ALL IN) oleh Employers
- ▶ Selama mengikuti Program Kerja Magang akan mendapat Uang Saku 1500 Euro/Net
- ▶ Setelah LULUS Program Magang dan mendapat Sertifikat Kualifikasi Keperawatan, maka akan diangkat menjadi Karyawan dengan Gaji mulai dari 2500 Euro/bulan, untuk Lulusan D3/D4 Keperawatan/Nurse.
- ▶ Untuk S1 Keperawatan dan S1 IT Profesional maka Gaji dimulai dari 3000 - 3500 Euro/bulan, tergantung kemampuan
- ▶ Karyawan juga akan mendapat Bonus Tahunan, tergantung dari performa kerjanya



PERSYARATAN/REQUIREMENT

PERAWAT/NURSE

- ▶ Lulusan D3-D4 Akademi Keperawatan
- ▶ S1 Fakultas Keperawatan
- ▶ Interview awal Bahasa Inggris
- ▶ Bahasa Jerman Level B2
- ▶ Sehat Fisik & Jasmani
- ▶ Pria/Wanita, Umur 23 tahun keatas
- ▶ Motivasi Tinggi & Ingin bekerja di Luar Negeri



PERSYARATAN/REQUIREMENT

IT PROFESIONAL

- ▶ Lulusan S1 Fakultas Teknik Ilmu Komputer & Informatika
- ▶ Interview awal Bahasa Inggris
- ▶ Bahasa Jerman Level B2
- ▶ Sehat Fisik & Jasmani
- ▶ Pria/Wanita, Umur 23-40 tahun
- ▶ Motivasi Tinggi & Ingin bekerja di Luar Negeri



WHAT ARE THE PROCEDURES ?

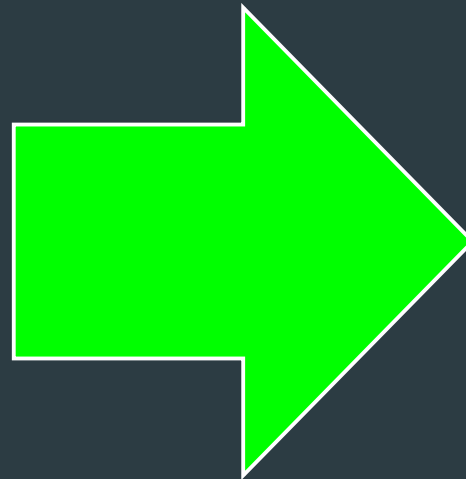
1. Agency akan melakukan Marketing untuk mencari Kandidat NURSE (Lulusan D3/D4/S1) & IT Programmer (Lulusan S1 Komputer & Informatika).
2. Kandidat yang tertarik akan melamar ke Agency.
3. Agency akan melakukan seleksi awal terhadap Lamaran yang masuk dan lakukan Interview, yang bisa berbahasa Inggris diutamakan. Yang lolos seleksi akan diajukan ke Pihak Partner.
4. Pihak Partner akan menjadwalkan dan melakukan Interview.
5. Apabila Kandidat yang di interview dianggap OK dan Lolos Interview, maka Pihak Partner dan Agency akan berkoordinasi mengenai langkah selanjutnya
6. Sebagai jaminan dan pengikat bagi Kandidat, Agency dan Pihak Partner bahwa Kandidat tersebut telah Lolos Interview dan diwajibkan untuk mengikuti Program selanjutnya, maka akan dibuatkan Letter of Intent. Letter of Intent akan berisi pernyataan bahwa Kandidat tersebut telah diterima untuk ikut Program Magang dan diwajibkan untuk mengikuti Program Pembekalan Bahasa Jerman dan lainnya, sesuai yang dipersyaratkan oleh Pihak Partner.
7. Agency akan mengajukan Proposal untuk Program Pelatihan Bahasa Jerman. Dengan siapa Pembekalan Bahasa Jerman akan diberikan, prosedur Sertifikasi Bahasa sampai Level B2, dan lain lain.

WHAT ARE THE PROCEDURES ?

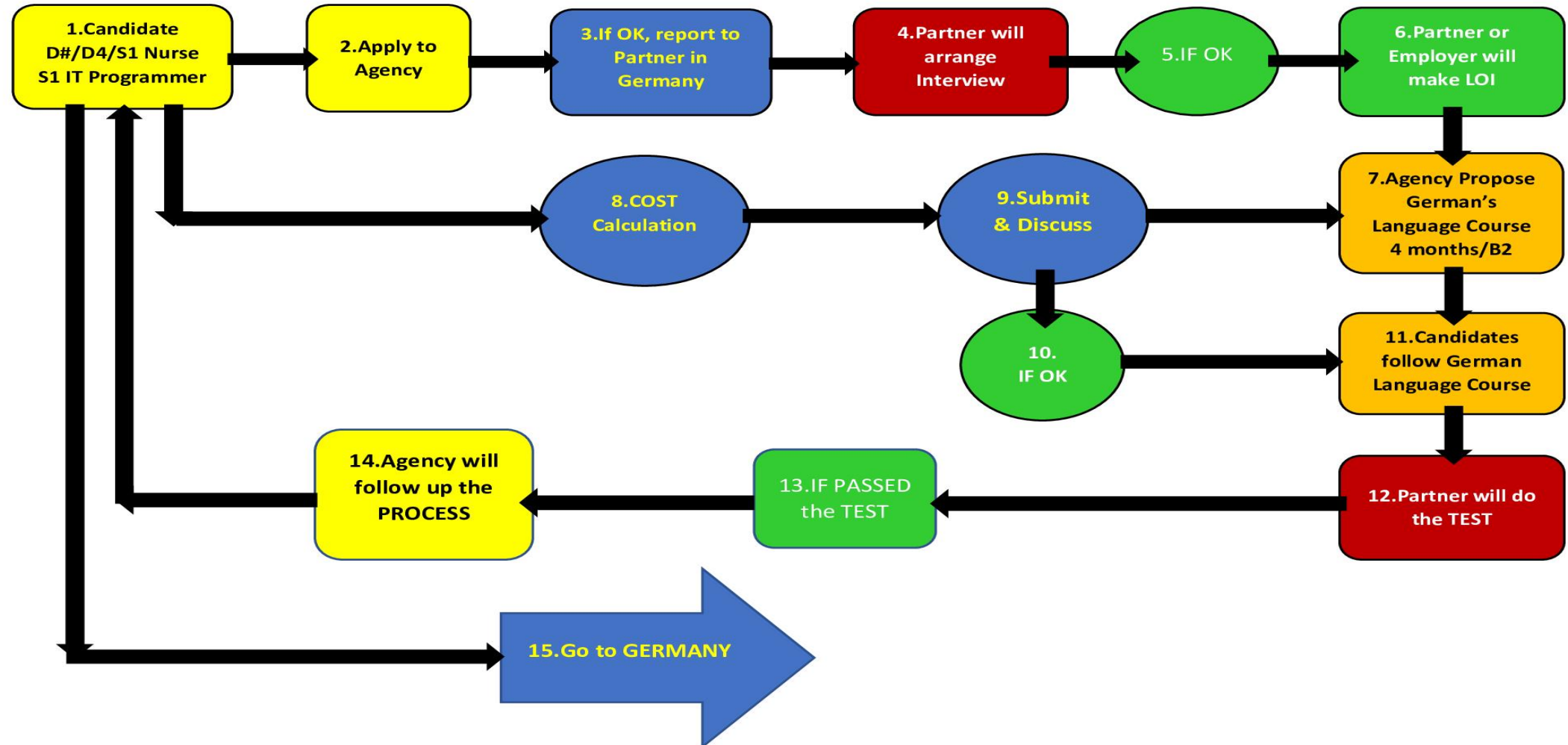
8. Pihak Agency akan mengajukan terlebih dahulu Perincian & Biaya yang akan dikeluarkan kepada Pihak Partner.
9. Pengajuan tersebut setelah diajukan maka akan didiskusikan lebih lanjut untuk dapat disetujui.
10. Apabila sudah ada titik temu maka akan dibuatkan Surat Perjanjian mengenai hal ini.
11. Setelah disetujui untuk segera dijalankan Programnya, maka Pihak Agency dapat bekerjasama dengan Pihak lain seperti Institusi Pendidikan/Universitas atau Lembaga Pendidikan & Ketrampilan, untuk melaksanakan Program Pembekalan/Pendidikan Bahasa Jerman.
12. Setelah masa Pembekalan/Pendidikan Bahasa selama 4 bulan dijalankan, maka Pihak Partner di Jerman akan melakukan Final Test apakah Level B2 Bahasa Jerman sudah memenuhi Syarat atau belum.
13. Apabila Kandidat dinyatakan Lolos test Bahasa Jerman dengan Kualifikasi B1, maka Pihak Partner di Jerman berkewajiban untuk Membayarkan semua Biaya yang telah dikeluarkan dan disetujui dalam Surat Perjanjian yang telah disetujui Bersama (lihat Poin No.9 diatas).
14. Kemudian Pihak Partner di Jerman akan meminta kepada Pihak Agency untuk segera menjalankan Proses untuk Pemberangkatan Kandidat ke Jerman.

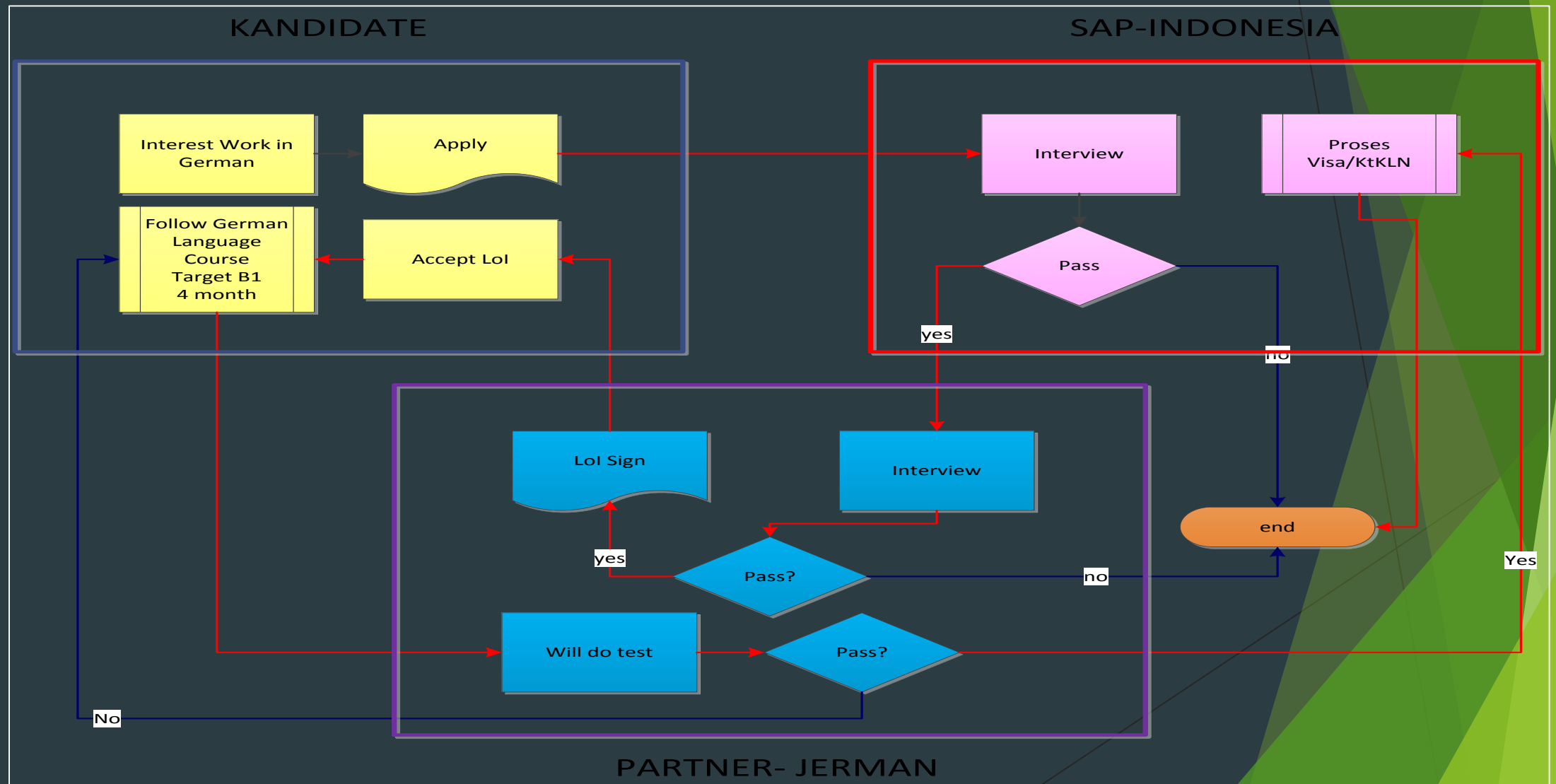
WHAT ARE THE PROCEDURES ?

15. Apabila segala urusan Legalitas & Administrasi yang diperlukan sudah dapat dipenuhi, maka Pihak Agency akan memberangkatkan Kandidat ke Jerman.



FLOW CHART OF RECRUITMENT FOR CANDIDATES IN INDONESIA





WHO IS OUR PARTNERS IN GERMANY ?

Skilled workers from abroad

APGL  BAL

[Home page](#) [Foreign recruitment](#) [about us](#) [FAQ](#) [Blog](#) [Contact](#)



We set new standards in the recruitment of qualified specialists
from abroad

WHO IS OUR PARTNERS IN GERMANY ?



WHAT TO DO AFTER ARRIVED IN GERMANY ?

1. Kandidat diberangkatkan oleh Agency dari Indonesia ke Jerman
2. Tiba di Airport akan dijemput oleh Pihak Partner di Jerman
3. Kemudian Kandidat akan dibawa ke Lokasi tempat berkumpul
4. Pihak Partner di Jerman akan Menerima Kedatangan Kandidat, Melakukan Proses Perkenalan kepada Organisasi dan Pengenalan Tempat Kerja/Magang dan biasanya diberikan Briefing kepada Kandidat
5. Setelah itu Prosedur Administrasi yang diperlukan akan dijalankan oleh Pihak Partner terhadap Kandidat
6. Setelah semua Formalitas ditempuh, maka Kandidat akan mulai mengikuti Program Magang, bekerja sambil belajar. Selama mengikuti Program Magang ini maka semua Fasilitas All In diberikan secara Gratis, untuk Makan dipersiapkan sendiri, Gaji/Uang saku sejumlah 1500 Euro

WHAT TO DO AFTER ARRIVED IN GERMANY ?

7. Program akan berlangsung selama 6 – 12 bulan. Lamanya Program tergantung kepada Kemampuan Kandidat untuk belajar dan menerapkan secara Praktek.
8. Apabila dianggap sudah mampu maka akan dilakukan Evaluasi terhadap Kinerja nya.
9. Apabila dari hasil Evaluasi dinyatakan sudah memenuhi Syarat maka akan diproses untuk Pengangkatan sebagai Karyawan
10. Setelah diangkat sebagai Karyawan maka Penggajian akan berubah menjadi 2000 Euro untuk Level D3/D4 Keperawatan/Nurse, 3000-3500 Euro untuk S1 Keperawatan dan S1 IT Komputer dan Informatika, perbedaan atau selisih Gaji tergantung Kemampuan masing-masing individu. Pihak Perusahaan akan melakukan Tax Refund, Memberikan Bonus Tahunan, serta Kenaikan Gaji secara berkala, sesuai dengan Kebijakan Pemerintah Jerman

INTERNSHIP AND WORK PROCEDURES IN GERMANY





HOW MUCH DOES IT COST ?

**FREE OF
CHARGE**



Basically the whole program is
FREE OF CHARGE,
because all costs are borne by the Employer.
The costs that must be incurred
by the Candidate are only for their personal
needs, such as:
Medical Check-up & Passport

WHAT WE OFFER FOR LOCAL PARTNERS ?

UNIVERSITAS/AKADEMI

- ▶ Menempatkan Guru Bahasa Jerman yg ter Akreditasi, utk mendidik Bahasa Jerman kepada Siswa nya yg tertarik, pada Semester akhir, 4 bulan sebelumnya. Sampai Level B2.
- ▶ Seluruh Biaya yang dikeluarkan akan diganti oleh Employer setelah Siswa/Kandidat Lolos Interview ke 2 dan kemudian diberangkatkan ke Jerman.
- ▶ Proposal Perincian Biaya sebelumnya diajukan kepada kami, untuk disesuaikan dan diajukan ke Jerman.
- ▶ Keuntungan bagi Kampus adalah : mempunyai Jurusan/Fakultas yang langsung bisa memberikan Lapangan Pekerjaan di Luar Negeri dengan Gaji yang besar, serta kesempatan untuk berkakrir Jangka Panjang dan mendapatkan Kehidupan yang lebih baik.
- ▶ Dengan demikian Jurusan tersebut akan banyak diminati dan menarik bagi Siswa



WHAT WE OFFER FOR LOCAL PARTNERS ?

LPK/LEMBAGA PENDIDIKAN KETERAMPILAN

- ▶ Mencari & melakukan Perekrutan bagi Kandidat Lulusan D3-D4 dan S1 Keperawatan yang tertarik untuk mengikuti Program ini
- ▶ Membuka Kursus Bahasa Jerman yang ter Akreditasi dan bisa bekerjasama dengan Institusi Kursus Bahasa Jerman yang nantinya bisa mengeluarkan Sertikat Kualifikasi Bahasa Jerman B2
- ▶ Tidak diperkenankan Memungut Biaya apapun selain Biaya Pendidikan Bahasa Jerman
- ▶ Untuk memberikan Pelatihan Pemantapan Bidang Keperawatan yang disesuaikan dengan Standard Negara Jerman, maka akan membutuhkan Pembicaraan lebih lanjut



HOW WILL WE BE PAID?

**THE EMPLOYER WILL REPLACE ALL COSTS THAT HAVE
BEEN INCURRED BY THE AGENCY/UNIVERSITY/LPK,
IN ACCORDANCE WITH THE
COOPERATION AGREEMENT APPROVED
BY BOTH PARTY**